[Arbeidstakers navn]

[Arbeidstakers adresse]

[Sted og dato]

**Avskjedigelse**

Du avskjediges med dette fra din stilling som [stillingstittel], med fratredelse dato. Grunnlag for avskjedigelse;

1. [Ta inn beskrivelse av de forhold som begrunner avskjedigelsen]

Dersom du vil gjøre gjeldende at avskjeden ikke er saklig begrunnet, har du rett til å kreve forhandlinger etter Arbeidsmiljøloven § 17-3. Du kan eventuelt reise søksmål etter Arbeidsmiljøloven § 17-4.

Et eventuelt krav om forhandling må fremsettes skriftlig til [ta inn firmanavn] innen 2 uker etter at denne avskjeden ble mottatt. Du har ikke rett til å fortsette i stillingen så lenge det føres forhandlinger om avskjeden.

Et eventuelt søksmål må reises senest innen 8 uker etter at forhandlingene er avsluttet. Dersom det ikke holdes forhandlinger, må et eventuelt søksmål reises innen 8 uker etter at avskjeden fant sted.

Ved et eventuelt krav om erstatning må søksmål reises innen 6 måneder etter at avskjeden fant sted.

Arbeidstaker har ikke rett til å fortsette i stillingen ved tvist om avskjed, jf. arbeidsmiljøloven § 15-11 tredje ledd. Etter krav fra arbeidstaker kan retten likevel bestemme at arbeidsforholdet skal fortsette inntil saken er rettskraftig avgjort, dersom søksmål reises innen fristene nevnt over.

Arbeidsgiver og rett saksøkt ved eventuelt søksmål er:

Ta inn firmanavn og adresse

Med hilsen  
Ta inn firmanavn

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Navn

Stilling Dato for mottagelse av avskjeden:

Sted/dato:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Arbeidstaker